

可持续采购声明

江西和烁丰新材料有限公司(以下简称“和烁丰”或“我们”)致力于通过负责任的行为对环境和社会产生积极的影响,作为这一承诺的一部分,我们采用可持续采购政策来指导我们的采购活动,并确保我们与供应商的合作能够促进环境和社会责任。

一、范围和适用性

本声明适用于江西和烁丰新材料有限公司包括所有员工、供应商及相关合作伙伴。

二、我们的目标(对标SDGs)



为了更好的实施可持续采购声明,我们制定的可持续采购措施。制定的具体措施如下,并承诺在2028年前达到短期目标,2035年前达到中期目标。

- 我们致力于规范供应商在环境保护、社会责任和公司治理等方面的行为,我们要求2030年前100%供应商签订供应商行为准则。
- 我们致力于让采购员了解更多可持续采购的知识与理念并积极运用于工作中,我们每年对采购员开展一次及以上可持续采购相关培训,同时设立2030年前每年人均培训时长不少于4小时/年,培训覆盖率为100%的目标。
- 我们积极了解新增供应商的环境与社会责任情况,并致力于帮助新进供应商提升可持续采购绩效,我们承诺2030年前对新增供应商CSR 社会风险评估比例为100%。
- 我们认为第三方认证是客观且具有意义的,我们优先与在环境方面及社会责任方面获得认证(例如ISO14001、ISO45001、SA8000等)的供应商开展合作。
- 女性和少数/弱势群体仍是我们关注的对象,我们希望维护他们的权益,我们计划

在供应链中优先与女性所有企业和少数/弱势群体所有企业开展合作。

- 推动供应链向更环保方面发展是我们的目标之一，我们计划引导供应商使用可再生能源，减少员工通勤时的能源消耗等举措。

三、我们的期望

通过本采购声明，我们希望商品和服务的供应商在遵守经营地法律法规的基础上，主动承担更大的环境责任和社会责任，包括但不限于：

- 供我们鼓励我们的供应商与合作伙伴设立可持续发展目标，这包括但不限于降低碳足迹、提高资源循环利用率以及优先考虑本地劳动力的雇佣。
- 我们致力于维护供应商员工的基本人权，希望供应商在招聘、职业发展及薪酬等方面提供一个无歧视的工作环境，无论个人的种族、肤色、宗教信仰、国籍、文化背景、性别、年龄、身体状况、性取向或性别认同如何，都坚持公平对待每一位员工。
- 尊重人权，公平对待所有员工，不因种族、肤色、宗教、国籍、文化背景、性别、年龄、残疾、性取向、性别认同等方面而对员工在就业、晋升和薪酬等方面持有任何形式的歧视。
- 推动员工多元化和包容性，建设更具包容性和支持性的工作场所，积极营造一个欢迎各种背景的人才加入并能够充分发挥潜力的工作氛围。
- 提供一个尊重、安全和包容的工作环境。
- 坚决反对任何形式的腐败行为，并倡导透明公正的交易实践。



同时，我们期望我们的采购团队能坚持以下原则：

- 监督供应商遵守当地所适用的法律法规。
- 做出兼顾环境、社会及经济因素的可持续采购决策。
- 确保采购活动公开、公平、公证，确保采购活动的透明性。
- 协助供应商持续提升可持续发展绩效。

四、监督与审查

和烁丰综合管理部负责公司的可持续采购管理工作，工作内容包括但不限于对供应商年度环境与社会状况进行评审、定期监督与评价内部可持续采购管理体系的有效性，对公司采购员可持续采购绩效进行考核等。

在对供应商的评审过程中，如若发现因违反本声明或相关政策而造成公司损失的，和烁丰将根据法律法规规定及合同约定，结合情节严重程度决定是否解除合作关系，并要求供应商赔偿相应经济损失。

五、修正与更新

本声明将由和烁丰综合管理部定期更新，并向各利益相关方沟通更新内容如您对本声明有任何疑问，请与我 (liangyq@heshuofeng.com) 取得联系。

江西和烁丰新材料有限公司
2025年01月16日

